

**«Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 243»
о проделанной работе за 2023-2024 год»**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ДООУ. Профсоюзная первичная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

Характеристика организации: деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:
Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
Положения о первичной профсоюзной организации;
Коллективного договора на 2024-2027гг.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Саниной Н.В.

Первичная профсоюзная организация в 2023- 2024году насчитывала 31 человека, что составляет 100 % от числа работающих в учреждении. На данный момент ведется электронный учет членов профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», который обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство и позволяет формировать статистический отчет.

Организационная работа. Общее число профсоюзного актива составило 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

Регулярно проводятся заседания профкома, оформляются протоколы, обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;
- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников;
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

В 2023- 2024 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором.

Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: 10 и 25 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДООУ используется информационный стенд.

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДООУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

В 2023- 2024 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства.

Организация досуга и отдыха. Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

За отчетный период были предоставлены оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц- 15;
- родителям первоклассников - 1 сентября (День Знаний); родителям выпускников в день последнего звонка- 5;
- предоставление не освобождённому председателю дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3х календарных дней -1.

В рамках проекта «За здоровьем в Крым» был предусмотрен и семейный отдых. Так же реализуется проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе из Казани до места отдыха. Наши члены профсоюза были своевременно информированы об этом, но желающих не оказалось.

Члены нашей первичной профсоюзной организации участвовали в проекте районной организации Профсоюза «Тур выходного дня».

На информационном стенде размещается план работы профсоюзной организации, информация об отдыхе, оздоровлении и развлечениях членов профсоюза.

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2024 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. 3 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда, 1 - дополнительный отпуск.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

В 2024 году из средств первичной профсоюзной организации выделено:

-В конце сентября 2024 года профсоюзный комитет организовал и провёл чаепитие, посвящённое Дню дошкольного работника и Дню пожилого человека. На данные мероприятия было израсходовано 6200 рублей.

Отмечена профсоюзной наградой вышестоящих профсоюзных органов за достижения в профсоюзной деятельности председатель ПК Рженева В.В.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать.

В перспективе: новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель первичной профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад № 243»



В.В.Рженева